

# *Fondazione ONLUS Casa di Riposo Leandra*

Deliberazione N. 21

## **VERBALE DI DELIBERAZIONE**

**OGGETTO: TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO, DA TEMPO PIENO A PART-TIME 23 ORE SETTIMANALI, DELLA SIGNORA FRESCHINI MARICA, DIPENDENTE DI RUOLO NELLA QUALIFICA DI A.S.A.**

*L'anno duemiladiciotto, il giorno GIOVEDI' 18 del mese di OTTOBRE alle ore 18,00 nell'apposita Sala Consigliare si è riunito il Consiglio di Amministrazione*

*All'appello risultano:*

		<i>Presenti</i>	<i>Assenti</i>
<i>Sig. LUCIANO PASTORIO</i>	<i>- Presidente</i>	<i>X</i>	
<i>Sig. CLAUDIO ROCCA</i>	<i>- Vicepresidente</i>	<i>X</i>	
<i>Sig. CARLA MADOGLIO</i>	<i>- Consigliere</i>	<i>X</i>	
<i>Sig. VALERIA ARIENTI</i>	<i>- Consigliere</i>	<i>X</i>	
<i>Sig. ENZO BELUFFI</i>	<i>- Consigliere</i>	<i>X</i>	
	<i>TOTALI</i>	<i>5</i>	

*Assume le funzioni di Segretario la Dr.ssa Debora Bosio per la redazione del presente verbale.*

*Essendo legale il numero degli intervenuti, il Presidente Sig. Luciano Pastorio assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato*



## **IL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE**

- *Vista la nota nostro protocollo n. 962 del 12 marzo 2018, con la quale la dipendente di ruolo Signora Freschini Marica, nella qualifica di Ausiliario Socio Assistenziale, categoria 4 Super del contratto UNEBA, chiedeva la trasformazione del proprio rapporto di lavoro da tempo pieno (38 ore settimanali) a part-time verticale (23 ore settimanali);*
- *Considerato che la Sig. Freschini Marica è dipendente, a tempo pieno indeterminato, con contratto UNEBA, dal 1° novembre 2015;*
- *Richiamato il D. Lgs. 15 giugno 2015, n. 81;*
- *Dato atto che il 25 giugno 2015 è entrato in vigore il decreto di riordino dei contratti di lavoro attuativo del c.d. Jobs Act (D. Lgs. 81/2015) che, abrogando la precedente normativa (D. Lgs. 61/2000), ha modificato la disciplina dei part-time;*
- *Ritenuto, pertanto, di trasformare il rapporto di lavoro, da tempo pieno (38 ore settimanali) a part-time 60,53% (23 ore settimanali), della Signora Freschini Marica nella qualifica di Ausiliario Socio Assistenziale, categoria 4 Super del contratto UNEBA, con decorrenza 1.11.2018;*
- *Visto il Contratto UNEBA;*
- *Visto il D. Lgs. 15 giugno 2015, n. 81 “Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”;*
- *Con voti favorevoli unanimi, legalmente espressi;*

## **DELIBERA**

- 1. Di trasformare il rapporto di lavoro della dipendente Signora Freschini Marica, dipendente di ruolo nella qualifica di Ausiliario Socio Assistenziale, categoria 4 Super del contratto UNEBA, da tempo pieno (38 ore settimanali) a part-time 60,53% (23 ore settimanali), con decorrenza 1.11.2018.*
- 2. Di dare atto che alla stessa Signora Freschini Marica verrà conferito, con decorrenza 1.11.2018, il trattamento economico previsto per la categoria 4 Super del contratto UNEBA al 60,53% dal C.C.N.L. UNEBA.*
- 3. Di procedere alla stipula del nuovo contratto individuale di lavoro con la dipendente.*
- 4. Di pubblicare la presente deliberazione, per quindici giorni consecutivi, all'albo on-line di questo ente nel rispetto del principio di trasparenza amministrativa adottato dalla Fondazione.*
- 5. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.*